



Allgemeine Geschäftsbedingungen.



Die Personalberatung für Informatik „neururer ag“, St. Leonhard-Strasse 45, 9001 St. Gallen, arbeitet präzise und klar. In diesem Sinne sind die „Allgemeinen Geschäftsbedingungen“ verfasst.

01. Verbindlichkeit dieser „Allgemeinen Geschäftsbedingungen“

Diese „Allgemeinen Geschäftsbedingungen“ gelten in jedem Fall mit Erteilung eines Mandats oder mit der Abfrage der Bewerber-Datenbank oder mit der Entgegennahme durch die von uns zugestellten Bewerbungsunterlagen einer/eines Bewerberin/Bewerbers als genehmigt und sind daher verbindlich.

02. Beträge, Honorare und MwSt.

Sämtliche Beträge sind in Schweizer Franken (CHF) angegeben. Ausnahmefälle werden stets gesondert vermerkt (zB. €). Alle Preise und alle in Rechnung gestellten Beträge und Honorare verstehen sich exklusive der gesetzlichen Mehrwertsteuer (MWSt).

03. Erfolgshonorare für Beratungs- und Vermittlungstätigkeiten

Bei der Auswahl einer/eines durch uns empfohlenen Bewerberin/Bewerbers und dem Zustandekommen einer festen oder zeitlich befristeten Beschäftigung jeglicher Art (wie z.B. Arbeitsvertrag, Freelancer-Beschäftigungen, u.a.) wird ein Erfolgshonorar für unsere Beratungs- und Vermittlungstätigkeiten berechnet und fällig. Als Berechnungsbasis (s.u.) gilt der Bruttojahresgehalt der ersten 12 Monate, bestehend aus allen geldwerten Leistungen, wie den 12 Bruttomonatsgehältern, dem 13. Bruttomonatsgehalt und dem eventuell 14. Bruttomonatsgehalt sowie den Gratifikationen, Provisionen, Boni, Erfolgsbeteiligungen, Fixspesen, Pauschalspesen und sonstigen Pauschalvergütungen. Bei einem erfolgsorientierten Gehalt ist das Ziel-Bruttojahresgehalt der ersten 12 Monate massgebend.

Berechnungsbasis für das Erfolgshonorar:

Bruttojahresgehalt von	bis unter	Erfolgshonorar in % des Bruttojahresgehalts
CHF 55'000.00	CHF 55'000.00	12 %
CHF 65'000.00	CHF 65'000.00	13 %
CHF 75'000.00	CHF 75'000.00	14 %
CHF 90'000.00	CHF 90'000.00	15 %
CHF 90'000.00	und höher	16 %
		oder nach Vereinbarung

Das Erfolgshonorar beträgt aber in jedem Fall mindestens CHF 6'500.00. Abweichungen und Ausnahmen bei der Berechnung des Erfolgshonorars werden ausschliesslich schriftlich in individuellen Offerten definiert und bestätigt.

Bei einer Teilzeitanstellung wird der Prozentsatz des entsprechenden Vollzeit-Bruttojahresgehalts angewendet. Bei zeitlich befristeten und/oder Freelancer-Beschäftigungen gilt dieselbe Berechnungsbasis auf dem hochgerechneten Bruttojahresgehalt.

Beim Zustandekommen mehrerer Beschäftigungsverhältnisse gleichzeitig gelten grundsätzlich dieselben Erfolgshonorar-Bedingungen für jeden einzelnen Fall.

neururer

Mandatspauschalen im Zuge eines Personalsuchauftrages werden separat offeriert (s. auch Pkt. 4.) und sind unabhängig vom Sucherfolg geschuldet. Ausgaben für Inserate und/oder zusätzliche Dienstleistungen (s. auch Pkt. 5.) werden gemäss gesonderter Aufstellungen (wie zB. Medienpläne u.a.) oder Offerten separat in Rechnung gestellt.

04. Mandatspauschalen

Aufträge in Form von Mandaten können sehr unterschiedlichen Umfang und Aufwand haben. Daher werden Mandatsaufwände generell nach Leistungsanforderungen offeriert und in Rechnung gestellt.

05. Zusätzliche Dienstleistungen

Zusätzliche Dienstleistungen werden entsprechend gesonderter Honorarpreislisten (siehe z.B. auch auf unserer Website) oder entsprechend der effektiven Aufwendungen offeriert und in Rechnung gestellt.

06. Rechnungsstellungen und Zahlungskonditionen

Die Rechnungsstellung für das Erfolgshonorar für Beratungs- und Vermittlungstätigkeiten erfolgt nach Unterzeichnung des Anstellungs-/ Beschäftigungsvertrages, also unabhängig vom Arbeits- oder Vertragsbeginn. Mandatspauschalen und Honorare für zusätzliche oder andere Dienstleistungen werden gemäss Auftragsbestätigungen in Rechnung gestellt. Alle Rechnungen sind innerhalb von 30 Tagen, netto, ohne Abzüge, zahlbar.

07. Gutschrift bei vorzeitigem Austritt

Wird das Beschäftigungsverhältnis innerhalb der ersten drei Monate aufgehoben, müssen wir unbedingt sofort informiert werden, um umgehend und ohne weitere Honoraransprüche für einen gleichwertigen Ersatz sorgen zu können. Ist uns dies in vernünftiger Zeit nicht möglich oder wünscht der Kunde dies nicht, wird das Erfolgshonorar bei Kündigung im ersten Monat zur Gänze, bei Kündigung im zweiten Monat zu zwei Drittel und bei Kündigung im dritten Monat zu einem Drittel gutgeschrieben und sofort rücküberwiesen. Wird allerdings das Arbeitsverhältnis aus Gründen aufgelöst, die nicht von der/dem Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer zu vertreten sind (zB. strategische Neuorientierung der Firma, wirtschaftliche Gründe u.a.), kann keine Gutschrift des Erfolgshonorars gewährt werden.

08. Allgemeine Schutzklausel

Stellt ein Kunde eine/einen von „neururer ag“ vorgeschlagene/vorgeschlagenen Bewerberin/Bewerber, unabhängig von der vorgeschlagenen Position und dem möglichen Arbeitsort, vor Ablauf von achtzehn Monaten nach der Präsentation der Bewerbungsunterlagen ein, ist „neururer ag“ berechtigt, das Erfolgshonorar einzufordern. Diese Schutzklausel gilt sowohl für den Fall, dass das Mandatsverhältnis bereits früher beendet wurde, als auch für den Fall von Anstellungen durch Dispositionen mittels Zustellung von Bewerbungsunterlagen aus der Bewerber-Datenbank.

09. Persönlichkeitsschutz der Bewerberinnen/Bewerber

Der Kunde verpflichtet sich aus Gründen des Persönlichkeitsschutzes zu absoluter Diskretion, was die persönlichen und beruflichen Verhältnisse, der ihm von „neururer ag“ vorgestellten Bewerberinnen/Bewerbenden, betrifft. Unsere Bewerbungsunterlagen dürfen somit nicht an Aussenstehende oder Drittpersonen weitergegeben werden. Direkte Referenzauskünfte des Kunden bei gegenwärtigen oder früheren Arbeitgebern oder sonstigen Referenzpersonen dürfen nur mit dem ausdrücklichen Einverständnis der/des Bewerberin/Bewerbers oder uns erfolgen.

10. Gerichtsstand und anwendbares Recht

Der ausschliessliche Gerichtsstand für sämtliche Rechtsstreitigkeiten im Zusammenhang mit den Tätigkeiten von „neururer ag“ und den Kunden ist St. Gallen, Schweiz. Anwendbar ist schweizerisches Recht.

St. Gallen, im September 2016